

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Álláspályázók részére

1. Az adatkezelő megnevezése és elérhetőségei

Adatkezelők:

- **GYORSPÉNZVÁLTÓ Pénzügyi Korlátolt Felelősségű Társaság,**
- **Interchange Pénzügyi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság,**
- **Magyar Pénzváltó Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság**
- **INTERCASH Pénzügyi Zártkörűen Működő Részvénytársaság**
- **Europe Interchange B.V. Magyarországi Fióktelepe,**
- **Interchange Brands Ltd. Magyarországi Fióktelepe**

(a továbbiakban: Adatkezelők)

Székhely és postai cím: 1027 Budapest, Kacska utca 11.

Telefon: 06 (1) 411 3580

e-mail cím: privacy@interchange.hu

Honlap: <https://interchangefx.com/hungary/>

2. Adatvédelmi tisztviselő és elérhetőségei

Adatvédelmi tisztviselő:	Pocsai Viktor
email címe:	privacy@interchange.hu

3. Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a hr@interchange.hu vagy az oneletrajz@valutapenztaros.hu e-mail címre, illetve a valutapenztaros.hu/jelentkezés weboldalon keresztül benyújtott álláspályázatok elbírálása, a pozícióval összefüggő kérdésekben kapcsolattartás az érintettekkel, tájékoztatás küldése az álláspályázat elbírálásáról; sikeres pályázat esetén munkaviszony létesítése. Az Önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének céljai a jelen irat mellékletében található.

4. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapjai az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: GDPR)¹ szerint – adat-típustól függően – a következők lehetnek:

- munkaszerződés-kötési szándék (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont)
- az Adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont)
- az Ön hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont).

Az Önről kezelt egyes személyes adatok felsorolása és azok kezelésének jogalapjai a jelen tájékoztató mellékletében található.

5. A kezelt személyes adatok köre, forrása

¹ Az Európai Parlamenti és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, GDPR).

Hatályos szövege elérhető az alábbi hivatkozáson keresztül: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>

A tájékoztatóban használt egyes fogalmak a GDPR-ban meghatározott jelentéssel bírnak.

Az Önről kezelt egyes személyes adatok a jelen tájékoztató mellékletében található. Az Adatkezelők az Ön által rendelkezésre bocsátott személyes adatokat kezelik, más forrásból nem szereznek be Önről személyes adatokat.

Az Ön által megadott adatok valódiságáért és pontosságáért kizárólag Ön tartozik felelősséggel. Az adatközlés hiányosságaiért, illetve a hibásan megadott adatokból adódó bármilyen következményért az Adatkezelők nem vállalnak felelősséget, felelősségüket e tekintetben kifejezetten kizárják a jogszabály által lehetővé tett legteljesebb mértékben.

6. Az adatkezelés időtartama

Az Adatkezelők addig és annak függvényében kezelik az Ön személyes adatait, amíg annak célja és jogalapja fennáll. Ennek megfelelően:

- az álláspályázat elbírálásának lezárultáig minden megadott személyes adatát kezeljük, (ennek jogalapja az, hogy Ön munkaszerződést kíván az Adatkezelők valamelyikével kötni);
- amennyiben Ön kapja meg az állást – adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeljük. Ilyen esetben Ön egy külön adatkezelési tájékoztatót fog kapni;
- amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait abban az esetben kezeljük további karrierlehetőséggel kapcsolatos megkeresés céljából, ha ahhoz Ön kifejezetten hozzájárulását adja. Ilyen esetben a hozzájárulását három (3) hónap időtartamra kérjük;

7. Adatfeldolgozó igénybevétele

Az Adatkezelők az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó feladatok elvégzésére az alábbi adatfeldolgozót veszik igénybe:

Informatikai szolgáltató

HUNET Kft.

1124 Budapest, Apor Vilmos tér 25-26.

Adószám: 12060245-2-43

EU Adószám: HU12060245

8. Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére

Az Adatkezelők nem továbbítják az Ön adatait harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.

9. A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás

Ha az Adatkezelők valamely személyes adatát az Ön hozzájárulása alapján kezelik, úgy Önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

10. A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás

Az álláspályázata benyújtása során az Ön célja az, hogy az Adatkezelők valamelyikével munkaviszonyt létesítsen, azaz munkaszerződést kössön. Ennek elbírálásához feltétlenül szükséges az, hogy Ön megadja személyes adatait: például a nevét, képzettségét, korábbi munkatapasztalatainak leírását, esetlegesen nyelvtudásának szintjét. Ezek hiányában az álláspályázatát nem tudjuk elbírálni, az sikertelen lesz.

11. Az Adatkezelők jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jogos érdekek leírása

A GDPR lehetővé teszi az Adatkezelők számára azt, hogy valamely jogos érdekük alapozza meg az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az Ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek.

Az Adatkezelők jogos érdeke, hogy a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelöltet vegyék fel. Ennek módja az, hogy az Adatkezelők Önnel interjút vagy interjúkat folytatnak le, továbbá felméri az Ön szaktudását. Ezen jogos érdeket az Adatkezelők egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetették azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mivel az Adatkezelők a felvételi folyamatot az Ön személyiségi jogainak tiszteletben tartásával végzik, és mivel ezen eszközök alkalmasak arra, hogy a megfelelő pályázót válasszák ki, ezért alkalmazzák ezen módszereket.

A valutapénztáros munkakörre pályázók tekintetében az Adatkezelők jogos érdeke az, hogy a leendő munkatárs feddhetetlen múlttal rendelkezzen. Az Adatkezelők, mint munkáltatók külön tájékoztatást tesznek közzé a honlapon azon, a foglalkoztatást kizáró feltételekről, amelyek kapcsán szükséges az álláspályázatra jelentkező személy bűnügyi személyes adatainak kezelése, azaz az erkölcsi bizonyítvány bemutatása. Az Adatkezelők az érdekmérlegelési tesztet lefolytatták és ennek során megállapították, hogy az Adatkezelők, mint munkáltatók jelentős vagyoni érdeke, valamint az üzleti titok megóvásához fűződő érdeke az, hogy a pénzt kezelő, a pénzváltásban közvetlenül dolgozó, valamint a pénz átutalási tevékenységben közreműködő személy büntetlen előélettel rendelkezzen és ezt megfelelően igazolni tudja, amelynek módja az erkölcsi bizonyítvány bemutatása.

12. Tájékoztatás automatizált döntéshozatalról

Az Adatkezelők nem alkalmazzák automatizált döntéshozatalt.

13. Adatbiztonságról történő tájékoztatás

Az Adatkezelők megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtottak végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálják. Ennek megfelelően az Adatkezelők biztosítják az álláspályázattal kapcsolatos iratok fizikailag zártan; digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. Az Adatkezelők megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedtek arról, hogy az Ön személyes adatai biztonságban legyenek.

Ennek megfelelően az Ön álláspályázati dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, felvételi teszt eredménye) kizárólag az Adatkezelők ügyvezetői és HR-ért felelős vezetője férhetnek hozzá.

14. Az érintett jogai

Ön a GDPR szabályai alapján kérheti az Adatkezelőktől:

- az Önre vonatkozó személyes adatokhoz való **hozzáférést**, azaz információt kérhet arról, hogy Önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érinti hátrányosan;
- az Önre vonatkozó személyes adatok **helyesbítését**, például, ha a telefonszáma az álláspályázat elbírálása során megváltozik;
- az Önre vonatkozó személyes adatok **törlését**, kivéve – többek között – ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges;
- az Önre vonatkozó személyes adatok kezelésének **korlátozását**. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekeiből lehet kezelni;
- az Adatkezelő jogos érdekén alapuló adatkezelés esetében Ön bármikor **tiltakozhat** a személyes adatok kezelése ellen valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben az Adatkezelők

a személyes adatokat nem kezelhetik tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak;

- az Ön által az Adatkezelők részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (**adathordozáshoz való jog**). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. Tájékoztatjuk arról, hogy az álláspályázat elbírálása során automatizált adatkezelést nem alkalmazunk, ezért ezen jogát az álláspályázattal összefüggésben nem tudjuk biztosítani.

15. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogérvényesítési lehetőségek

i. Vitarendezés kezdeményezése az Adatkezelőknél

Amennyiben álláspontja szerint személyes adatait jogszabálysértő módon / visszaélészerűen kezelik az Adatkezelő, Ön fordulhat közvetlenül az Adatkezelőkhöz az 1-2. pontokban megadott elérhetőségek valamelyikén. Az Adatkezelők mindent megtesznek annak érdekében, hogy a megfogalmazott kérdéseket, észrevételeket minél hamarabb, de legkésőbb egy (1) hónapon belül megnyugtató módon válaszolják meg.

ii. Bírósághoz fordulás joga

Az érintett bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR-ban meghatározott jogait.

Az érintett dönthet úgy, hogy a polgári pert az általános illetékességgel rendelkező törvényszék helyett a saját lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt indítja meg (törvényszékek felsorolása és elérhetőségei az alábbi linken érhetőek el: <https://birosag.hu/torvenyszekek>).

iii. A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság eljárásának kezdeményezése

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál való bejelentéssel az érintett vizsgálatot kezdeményezhet arra hivatkozással, hogy személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogsérelem következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll. A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei:

- honlap: <http://naih.hu/>
- levelezési cím: 1363 Budapest, Pf.: 9.
- telefon: +36-1-391-1400
- fax: +36-1-391-1410
- e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu)

MELLÉKLET
Az állás pályázatra jelentkezőkről kezelt személyes adatok ismertetése

Személyes adata	Adatkezelési cél	Adatkezelési jogalap	Adat forrása	Adattovábbítás	Adatkezelés időtartama
<p>az önéletrajzban megadott adatok: név, iskolai végzettség, korábbi munkatapasztalatok, korábbi munkáltatók és az azoknál betöltött munkakörök, nyelvtudás ténye és szintje, szakmai kompetenciák, személyes kompetenciák</p>	<p>a munkáltató által meghirdetett állás pályázat elbírálása;</p> <p>sikertelen pályázat esetében – az érintett hozzájárulása alapján – további állás pályázatokkal kapcsolatos megkeresések</p>	<ul style="list-style-type: none"> • az állás pályázat és annak elbírálása során: munkaszerződés-kötési szándék (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont) • az állás pályázatnak az érintettre vonatkozóan elutasítással történt lezárását követően: az érintett hozzájárulása további állás pályázattal összefüggő megkeresések céljából (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont) 	<p>érintett (jelentkező)</p>	<p>nincs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása. Ez esetben mind az adatkezelési cél, mind az adatkezelés jogalapja módosulhat, ezért ilyen esetben külön tájékoztatót adunk Önnek az adatkezelésről; • sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében az állás pályázat lezárását követően adott hozzájárulás időpontjától számított 3 (három) hónap;
<p>a munkabérré és egyéb juttatásokra vonatkozó igény megjelölése</p>	<p>a munkáltató által meghirdetett állás pályázat elbírálása</p>	<ul style="list-style-type: none"> • munkaszerződés-kötési szándék (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont) 	<p>érintett (jelentkező)</p>	<p>nincs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sikeres pályázat esetén a munkaszerződés létesítésének időpontjában törlésre kerül; • sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében az állás pályázat lezárását követően adott hozzájárulás

MELLÉKLET
Az álláspályázatra jelentkezőkről kezelt személyes adatok ismertetése

Személyes adata	Adatkezelési cél	Adatkezelési jogalap	Adat forrása	Adattovábbítás	Adatkezelés időtartama
					időpontjától számított 3 (három) hónap;
kapcsolattartási adatok: e-mail, levelezési cím, telefonszám	kapcsolattartás az álláspályázattal összefüggésben	<ul style="list-style-type: none"> munkaszerződés-kötési szándék (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont) az Ön hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont) 	érintett (jelentkező)	nincs	<ul style="list-style-type: none"> az álláspályázat végleges elbírálása; további megkereséshez való hozzájárulás esetében az álláspályázat lezárását követően adott hozzájárulás időpontjától számított 3 (három) hónap
a kiválasztással kapcsolatos adatok: interjú felvett adatok, szakmai felvételi folyamatban felmerülő adatok	a munkakörre való szakmai alkalmasság felmérése	<ul style="list-style-type: none"> a munkáltató jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont) 	érintett (jelentkező)	nincs	<ul style="list-style-type: none"> sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása. Ez esetben mind az adatkezelési cél, mind az adatkezelés jogalapja módosulhat, ezért ilyen esetben külön tájékoztatást adunk Önnek az adatkezelésről; sikertelen pályázat esetén, további megkereséshez való hozzájárulás esetében az álláspályázat lezárását

MELLÉKLET
Az álláspályázatra jelentkezőkről kezelt személyes adatok ismertetése

Személyes adata	Adatkezelési cél	Adatkezelési jogalap	Adat forrása	Adattovábbítás	Adatkezelés időtartama
					követően adott hozzájárulás időpontjától számított 3 (három) hónap;
VALUTAPÉNZTÁROS MUNKAKÖRRE JELENTKEZŐK ESETÉBEN (ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY):					
A HR munkatárs betekint az érintett által személyesen felmutatott erkölcsi bizonyítvány tartalmába. A HR munkatárs az abban szereplő adatokat megismeri, azonban az erkölcsi bizonyítvány adatait nem rögzíti.	annak megállapítása, hogy a pályázó büntetlen előélettel rendelkezik, azaz nem esik az Adatkezelők által előre írásban meghatározott és a honlaponn közzétett, a foglalkoztatást kizáró feltétel alá	<ul style="list-style-type: none"> • a munkáltató jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont) • az adatkezelés az Adatkezelőnek a foglalkoztatást szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges (GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pont) 	érintett (jelentkező)	nincs	<p>az erkölcsi bizonyítványról adatrögzítés nem történik</p> <p>Amennyiben a munkavállaló felvételre kerül, ez azt jelenti, hogy az erkölcsi bizonyítvány nem tartalmazott olyan adatot, amely az alkalmazást kizárja, ezt a HR munkatárs ismerhette meg.</p>